

Ermittlung der Beitragsgruppen für Lehrlinge

1. Grundinformation zu den Beitragsgruppen für Lehrlinge

Entsprechend den Bestimmungen des § 4 Abs. 1 Z 2 des Allgemeinen Sozialversicherungsgesetzes (ASVG) unterliegen in einem Lehrverhältnis stehende Personen (Lehrlinge) der Kranken-, Unfall- und Pensionsversicherung (Vollversicherung). Entsprechend den Bestimmungen des § 1 Abs. 1 lit. b des Arbeitslosenversicherungsgesetzes (AIVG) sind Lehrlinge im letzten Lehrjahr der vorgeschriebenen oder vereinbarten Lehrzeit sowie Lehrlinge, die einen kollektivvertraglichen Anspruch auf eine Lehrlingsentschädigung mindestens in Höhe des niedrigsten Hilfsarbeiter/innen-Lohns haben, arbeitslosenversichert.

Die Pflichtversicherung in der Kranken-, Unfall- und Pensionsversicherung ist bei den Lehrlingen nicht zwingend mit einer Beitragspflicht für die betroffenen Versicherungszweige verbunden.

Für die Beitragspflicht von Lehrlingen gilt:

- Für die gesamte Lehrzeit besteht Beitragspflicht in der Pensionsversicherung (PV).
- Beitragspflicht in der Krankenversicherung (KV) ab dem Beginn des dritten Jahres der Lehre bei einer Dienstgeberin/einem Dienstgeber.

Für Lehren unter Anrechnung von Lehrzeiten bzw. verkürzte Lehren gilt auf Grund des VwGH-Erkenntnisses vom 9. September 2009 (Zl.2007/08/0328), dass unabhängig vom Lehrjahr bzw. der Ausbildungsphase für die ersten beiden Lehrjahre bei der selben Dienstgeberin/beim selben Dienstgeber keine KV-Beiträge zu entrichten sind.

- Für die gesamte Dauer der Lehrzeit besteht keine Beitragspflicht zur Unfallversicherung (UV).
- Im letzten Jahr vor Lehrzeitende besteht Beitragspflicht in der Arbeitslosenversicherung (AV). Hat der Lehrling jedoch Anspruch auf eine Lehrlingsentschädigung mindestens in Höhe des niedrigsten Hilfsarbeiter/innen-Lohns, so unterliegt er jedenfalls der Beitragspflicht in der AV.

Die Festlegung der Beitragsgruppe bestimmt

- für welche Zweige der Sozialversicherung Beiträge zu entrichten sind;
- den Beitragssatz der zu entrichtenden Beiträge;
- den feststellbaren Leistungsanspruch der/des Versicherten.

| Beitragspflicht | Ang-Lg ¹⁾ | Arb-Lg ²⁾ ohne H-AL ⁴⁾ | Arb-Lg mit H-AL ⁴⁾ | Arb-Lg in der LF ³⁾ ohne H-AL ⁴⁾ | Arb-Lg in der LF mit H-AL ⁴⁾ |
|-----------------|----------------------|---|----------------------------------|---|--|
| PV | D7b | A7y | - | A7v | - |
| PV + KV | D4b | A4y | - | A4v | - |
| PV + ALV | D8b | A8y | A8y | A8v | A8v |
| PV+ KV + AV | D3b | A3y | A3 y | A3v | A3v |

1) Ang-Lg = Angestellten-Lehrling

2) Arb-Lg = Arbeiter/innen-Lehrling

3) LF = Land- und Forstwirtschaft

4) H-AL = Hilfsarbeiter/innen-Lohn

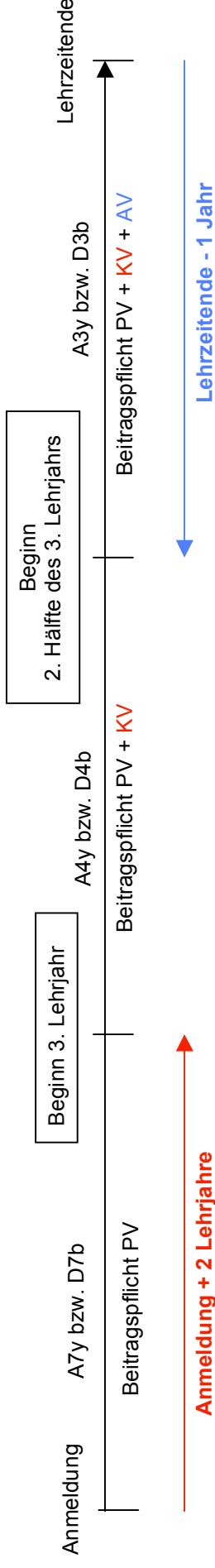
2. Beispiele zur Einstufung von Lehrlingen bei durchgehenden Lehrverhältnis bei einer Dienstgeberin/einem Dienstgeber

Nachstehende Grafiken zeigen zur näheren Anschauung drei Fälle von Beitragseinstufungen, wenn die Lehre bei einer Dienstgeberin/einem Dienstgeber absolviert wird.

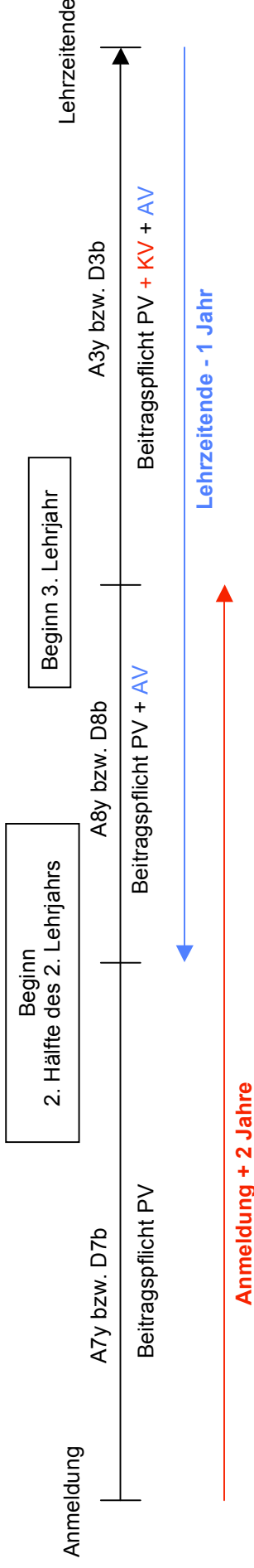
Legende:  Zeitraum innerhalb dem keine KV-Beiträge zu leisten sind.

 Zeitraum ab dem AV-Beiträge zu leisten sind.

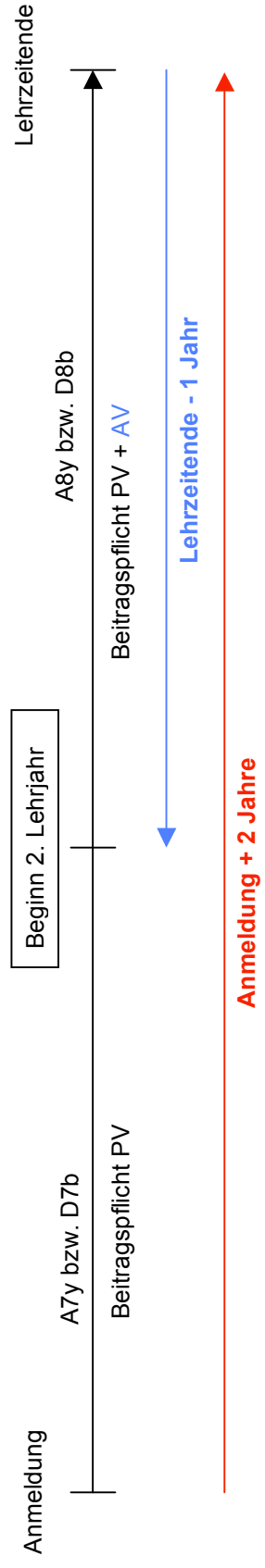
**Darstellung Lehrzeit 3 1/2 Jahre
KV-Pflicht vor AV-Pflicht (kein H-AL)**



**Darstellung Lehrzeit 2 1/2 Jahre
AV-Pflicht vor KV-Pflicht (kein H-AL)**



**Darstellung Lehrzeit 2 Jahre
Keine KV-Pflicht (kein H-AL)**



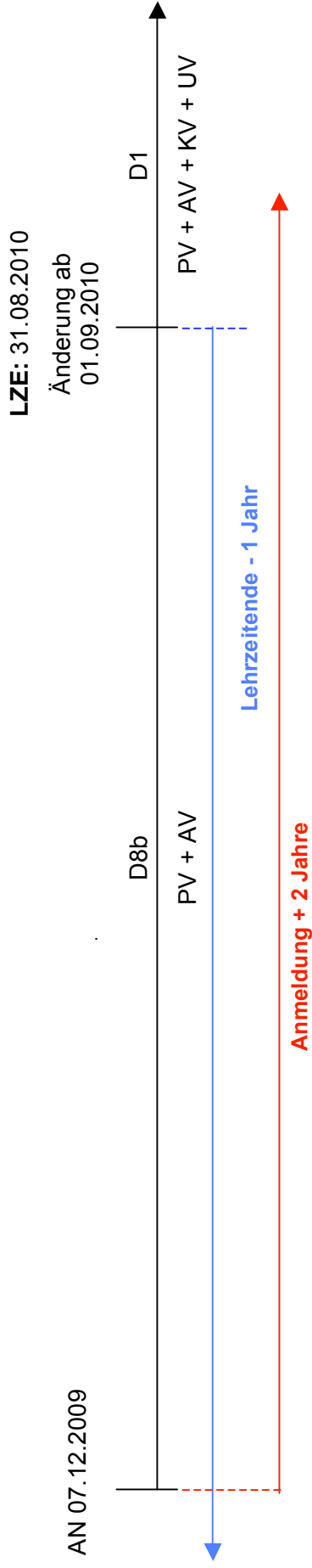
3. Beispiele zur Einstufung von Lehrlingen mit Vorlehre

Nachfolgende Beispiele stellen die Einstufung der Lehrlingsanmeldungen während des gesamten Lehrverlaufes dar. Die Beispiele wurden zwecks besserer Übersichtlichkeit nur mit den Beitragsgruppen für Angestellten-Lehrlinge dargestellt.

Arbeiter/innen-Lehrlinge bzw. Arbeiter/innen-Lehrlinge in der Land- und Forstwirtschaft mit und ohne Anspruch auf H-AL sind analog mit den ihnen zugehörigen Beitragsgruppen zu bearbeiten. Beispiel 5 stellt exemplarisch eine Einstufung eines Arbeiter/innen-Lehrlings mit Anspruch auf H-AL dar.

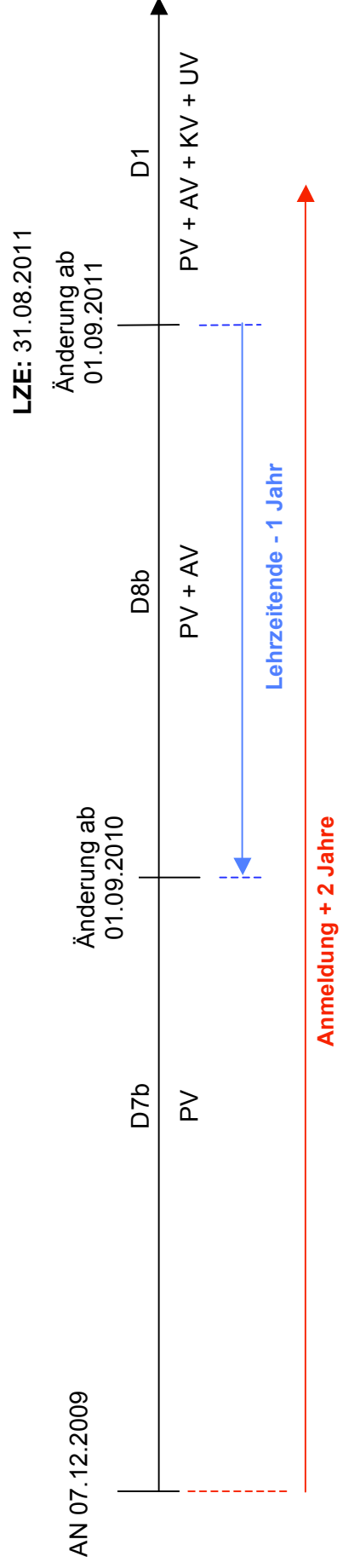
Beispiel 1 – Verbleibende Lehrdauer bis 12 Monate

Anmeldung (AN) am 07.12.2009 mit Lehrzeitende (LZE) 31.08.2010



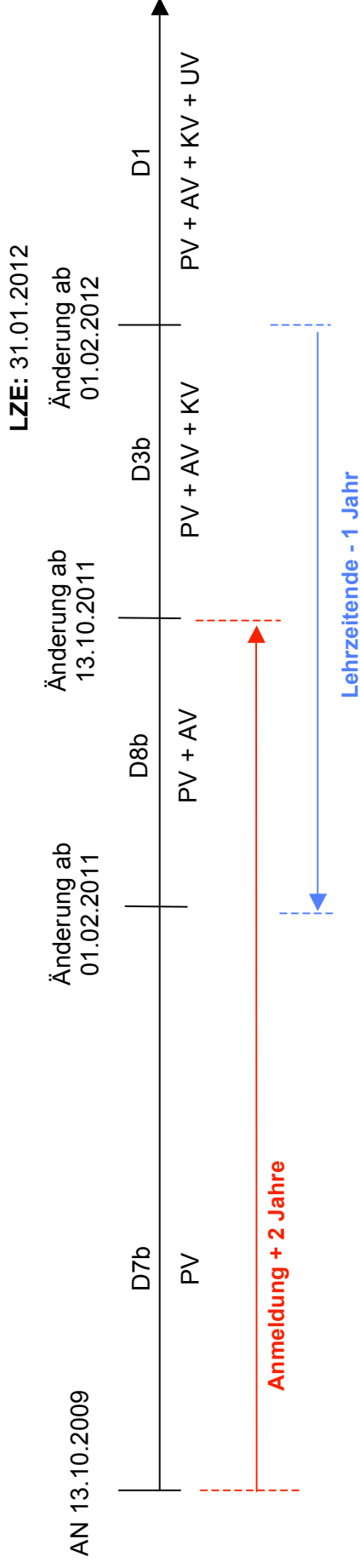
Beispiel 2 – Verbleibende Lehrdauer zwischen 12 und 24 Monaten

AN 07.12.2009 mit LZE 31.08.2011



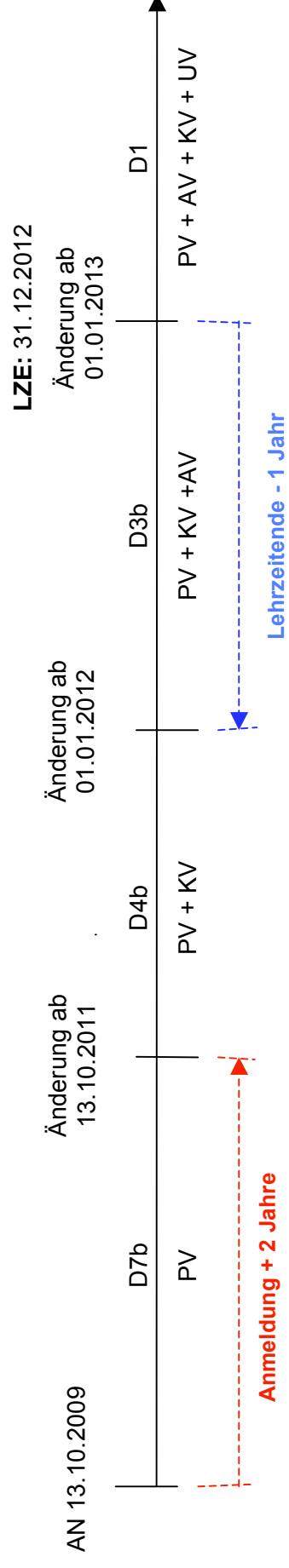
**Beispiel 3 – verbleibende Lehrdauer über 2 Jahre und weniger als 3 Jahre
(AV-Beitragspflicht vor KV-Beitragspflicht)**

AN 13.10.2009 mit LZE 31.01.2012



**Beispiel 4 – verbleibende Lehrdauer über 3 Jahre
(KV-Beitragspflicht vor AV-Beitragspflicht)**

AN 13.10.2009 mit LZE 31.12.2012



Beispiel 5 – verbleibende Lehrdauer über 2 Jahre für Arbeiter/innen-Lehrlinge mit Hilfsarbeiter/innen-Lohn

AN 01.10.2009 mit LZE 31.12.2011

LZE: 31.12.2011

Änderung ab
01.10.2011

Änderung ab
01.01.2012

AN 01.10.2009

